

Online-Zertifikatslehrgang

# Sustainability Expert Human Resources (IHK)

**Mehrwerte erkennen, Strategien entwickeln  
und umsetzen**

Termine



## Live-Online-Training/E-Learning

**Frühjahr 2026**

	23. Februar 2026 bis 15. Juni 2026 Mo. und Mi., 13:45 bis 18:00 Uhr
<b>Modul 1: Einführung und Grundlagen (ca. 8,5 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Begriffe, Historie, Wechselwirkungen Ökonomie – Ökologie – Soziales - wesentliche Nachhaltigkeitstreiber - Sensibilisieren und Mobilisieren von Mitarbeitenden	
<b>Modul 2: Nachhaltigkeit meets People &amp; Culture (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - CSRD-Richtlinie und Compliance-Anforderungen - Nachhaltigkeit und Prozesse der HR-Arbeit - das Potenzial im „Faktor Mensch“ - Nachhaltigkeit in der Organisations- und Personalentwicklung - Aspekte zur Entwicklung und Umsetzung von Personalstrategien - Methodik der bewusstseins- und verhaltensbasierten Kulturentwicklung	23. Februar 2026  25. Februar 2026
<b>Modul 3: Green Recruiting (ca. 6 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Arbeitsmarkt und demografischer Wandel - neue Berufsbilder, Zukunftskompetenzen und Nachhaltigkeit - nachhaltige Recruitingprozesse weiterentwickeln und optimieren	02. März 2026  09. März 2026
<b>Modul 4: Personalentwicklung und Nachhaltigkeit (ca. 6 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Aspekte nachhaltiger Personalentwicklung - Inner Development Goals (IDGs) als wirksame Ergänzung der UN Sustainable Development Goals (SGDs)	16. März 2026  23. März 2026
<b>Modul 5: Aktivieren von Mitarbeitenden und Green Teams (ca. 7 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Hürden und Herausforderungen erkennen und minimieren - kontinuierliche Steigerung des Mitarbeiterengagements - Starter-Kit für die eigene Praxis - Green Teams und Job-Enlargement	13. April 2026  15. April 2026
<b>Modul 6: Benefits &amp; Compensation (ca. 4 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Steigerung der Arbeitgeberattraktivität - Rahmenbedingungen und Möglichkeiten für Unternehmen - geeignete Benefits & Compensation auswählen	27. April 2026  29. April 2026
<b>Modul 7: HR an der Schnittstelle zum Nachhaltigkeitsreporting (ca. 3 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Verantwortlichkeiten von HR im Kontext der ESG-Berichterstattung - HR-Datenpunkte, Struktur und Gestaltung HR-bezogener Inhalte	11. Mai 2026
<b>Modul 8: Nachhaltige Transformation und Entwicklung der Organisationskultur (ca. 6,5 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - vom Change-Management zur Nachhaltigkeitstransformation - Die Theorie U als Modell für kulturell wirksame Nachhaltigkeitstransformation - Führungsebenen als Key Player sensibilisieren und einbinden	
<b>Modul 9: Transfer und Vorbereitung auf den IHK-Zertifikatstest (ca. 4 LStd.)</b>	
<b>IHK-Zertifikatstest (online) (ca. 1 LStd.)</b>	08. Juni 2026 und 15. Juni 2026, jeweils 14:00 bis 17:00 Uhr
<b>Gesamtumfang Live-Online-Training</b> (ca. 56 LStd.)	
<b>zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium</b> (ca. 20 LStd.)	