

**Sustainability Expert  
Human Resources (IHK)****Mehrwerte erkennen, Strategien entwickeln  
und umsetzen****Termine****Live-Online-Training/E-Learning****Frühjahr 2026**

		<b>23. Februar 2026 bis 15. Juni 2026 Mo. und Mi., 13:45 bis 18:00 Uhr</b>
<b>Modul 1: Einführung und Grundlagen (ca. 8,5 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Begriffe, Historie, Wechselwirkungen Ökonomie – Ökologie – Soziales - wesentliche Nachhaltigkeitstreiber - Sensibilisieren und Mobilisieren von Mitarbeitenden		
<b>Modul 2: Nachhaltigkeit meets People &amp; Culture (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - CSRD-Richtlinie und Compliance-Anforderungen - Nachhaltigkeit und Prozesse der HR-Arbeit - das Potenzial im ‚Faktor Mensch‘ - Nachhaltigkeit in der Organisations- und Personalentwicklung - Aspekte zur Entwicklung und Umsetzung von Personalstrategien - Methodik der bewusstseins- und verhaltensbasierten Kulturentwicklung		23. Februar 2026  25. Februar 2026
<b>Modul 3: Green Recruiting (ca. 6 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Arbeitsmarkt und demografischer Wandel - neue Berufsbilder, Zukunftskompetenzen und Nachhaltigkeit - nachhaltige Recruitingprozesse weiterentwickeln und optimieren		02. März 2026  09. März 2026
<b>Modul 4: Personalentwicklung und Nachhaltigkeit (ca. 6 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Aspekte nachhaltiger Personalentwicklung - Inner Development Goals (IDGs) als wirksame Ergänzung der UN Sustainable Development Goals (SDGs)		16. März 2026  23. März 2026
<b>Modul 5: Aktivieren von Mitarbeitenden und Green Teams (ca. 7 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Hürden und Herausforderungen erkennen und minimieren - kontinuierliche Steigerung des Mitarbeiterengagements - Starter-Kit für die eigene Praxis - Green Teams und Job-Enlargement		13. April 2026  15. April 2026
<b>Modul 6: Benefits &amp; Compensation (ca. 4 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Steigerung der Arbeitgeberattraktivität - Rahmenbedingungen und Möglichkeiten für Unternehmen - geeignete Benefits & Compensation auswählen		27. April 2026  29. April 2026
<b>Modul 7: HR an der Schnittstelle zum Nachhaltigkeitsreporting (ca. 3 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Verantwortlichkeiten von HR im Kontext der ESG-Berichterstattung - HR-Datenpunkte, Struktur und Gestaltung HR-bezogener Inhalte		11. Mai 2026
<b>Modul 8: Nachhaltige Transformation und Entwicklung der Organisationskultur (ca. 6,5 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - vom Change-Management zur Nachhaltigkeitstransformation - Die Theorie U als Modell für kulturell wirksame Nachhaltigkeitstransformation - Führungsebenen als Key Player sensibilisieren und einbinden		
<b>Modul 9: Transfer und Vorbereitung auf den IHK-Zertifikatstest (ca. 4 LStd.)</b>		
<b>IHK-Zertifikatstest (online) (ca. 1 LStd.)</b>		<b>08. Juni 2026 und 15. Juni 2026, jeweils 14:00 bis 17:00 Uhr</b>
<b>Gesamtumfang Live-Online-Training</b>	<b>(ca. 56 LStd.)</b>	
<b>zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium</b>	<b>(ca. 20 LStd.)</b>	